

Inspectierapport

Kindcentrum Broeckie (KDV)

Oosterom 3

1132 NA Volendam

Registratienummer 260544802

Toezichthouder:	GGD Zaanstreek-Waterland
In opdracht van gemeente:	Edam-Volendam
Datum inspectie:	21-08-2023
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29-08-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	12
Gegevens voorziening	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	14
Planning	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- contact directie CBW; telefonisch en whatsapp

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat: voorschoolse educatie (VE) en inzet pedagogisch beleidsmedewerker VE
- personeel en groepen: inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om:

- personeel en groepen: verklaring omtrent gedrag bestuurders

Aanleiding onderzoek

De toezichthouder heeft op 5 juli 2023 de opdracht gekregen van gemeente Edam-Volendam om een nader onderzoek uit te voeren naar de overtredingen die zijn geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek van 21 maart 2023.

De tekortkomingen zijn opnieuw beoordeeld in dit nader onderzoek en de bevindingen zijn in dit inspectierapport opgenomen.

Algemene kenmerken

Kindcentrum Broeckie maakt onderdeel uit van de koepelorganisatie Stichting Club- en Buurthuiswerk Edam-Volendam. Het kindcentrum is 9 januari 2023 gestart met de kinderopvang. Kindcentrum Broeckie bestaat uit KC Broeckie (voorheen kinderdagverblijf Bambi) en peuterspeelzaal 't Kattekopje. Beiden zijn verhuisd naar deze locatie.

De opvang vindt plaats in 5 stamgroepen; 2 groepen voor kinderen van 0-2 jaar, 2 groepen voor kinderen van 2-4 en 1 doorgroeigroep voor kinderen van 0-2 jaar.

Op peuterspeelzaal 't Kattekopje worden kinderen van 2-4 jaar opgevangen. Deze biedt elke dag opvang in een ochtendgroep en een middaggroep. Op de peuterspeelzaal wordt Voorschoolse Educatie (VE) aangeboden.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

21 maart 2023: jaarlijks onderzoek;

- Herstelaanbod op veiligheid en gezondheid: evaluatie en uitvoering veiligheids- en gezondheidsbeleid; ouderrecht: informatie pedagogisch beleid en meest recente inspectierapport.
- Advies handhaving op: pedagogisch klimaat: voorschoolse educatie (VE) en inzet pedagogisch beleidsmedewerker VE personeel en groepen: inzet pedagogisch beleidsmedewerkers en verklaring omtrent gedrag bestuurders.

KDV Bambi

- 26 oktober 2022: jaarlijks onderzoek; er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.
- 31 augustus 2021: jaarlijks onderzoek; er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.
- 17 juni 2020: jaarlijks onderzoek; herstelaanbod op beschrijving werkwijze in het pedagogisch beleid en op inschrijving en koppeling in personenregister van 2 medewerkers.

't Kattekopje

- 23 juni 2022: jaarlijks onderzoek; herstelaanbod beschrijving ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker VE. Na herstelaanbod wordt voldaan aan alle getoetste voorwaarden.
- 2021: In verband met de corona pandemie heeft er in 2021 geen onderzoek plaatsgevonden.
- 1 december 2020: jaarlijks onderzoek; herstelaanbod op opleidingsplan VE, de beschrijving van de samenwerking met de basisschool en de beschrijving van de inrichting van de 960 uur VE. Na herstelaanbod wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens het jaarlijks onderzoek in maart 2023 werd niet aan de volgende voorwaarde voldaan:

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeënehalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)

Tijdens dit nader onderzoek beoordeelt de toezichthouder deze voorwaarde opnieuw.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Bevindingen jaarlijks onderzoek 21 maart 2023:

Citaat inspectierapport:

'Het aantal kinderen met VE- indicatie dient per kindcentrum van de houder (4 VE- locaties) te worden vastgelegd. In het opleidingsplan VVE- leiding 2023 zijn alle doelgroeppeuters gezamenlijk berekend.

Bij navraag via email op 20 april geeft de coördinator peuterspeelzalen aan dat het genoemde aantal doelgroeppeuters het totaal aantal peuters van de 4 locaties is. Zij heeft dit aangepast in het pedagogisch coachplan welke als bijlage toegevoegd wordt aan het pedagogisch beleid. In het aangepaste coachplan staat hoe de extra VE- uren per locatie verdeeld zijn. Het aantal doelgroeppeuters op 1 januari 2023 staat nog niet per locatie vermeld. Hoewel de coördinator een aangepast coachplan heeft toegestuurd voldeed het niet ten tijde van de inspectie. Op dit item is geen herstelaanbod geweest in verband met de meerdere tekortkomingen tijdens dit onderzoek. Tijdens voorgaand onderzoek van 't Kattekopje is hier ook een herstelaanbod gedaan op dit item:

Tijdens het inspectie- onderzoek van 23 juni 2022 van de locatie 't Kattenkopje is een herstelaanbod gegeven op deze voorwaarde 2.4.3. De urenberekening van de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker VE en een overzicht van het aantal doelgroeppeuters ontbrak. Dit heeft de houder hersteld. De houder heeft de urenberekening en het aantal doelgroeppeuters per locatie weergegeven.'

Huidig nader onderzoek:

In het pedagogisch beleidsplan van Kindcentrum Broeckie staat het aantal kinderen met VE- indicatie op 1 januari 2023 per kindcentrum van de houder vastgelegd.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- Pedagogisch beleidsplan (Juli 2023)
- Inspectierapport jaarlijks onderzoek (21-03-2023)
- E-mail locatiemanager (21-08-2023)

Personeel en groepen

Tijdens het jaarlijks onderzoek in maart 2023 werd niet aan de volgende voorwaarden voldaan:

- *In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)*
- *Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)*
- *De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)*
- *De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)*

Tijdens dit nader onderzoek beoordeelt de toezichthouder deze voorwaarden opnieuw.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Bevindingen jaarlijks onderzoek 21 maart 2023:

Citaat inspectierapport:

'Uit de verificatie in het Landelijk Register Kinderopvang blijkt dat twee van de vier bestuurders niet in het bezit zijn van een VOG, en dus ook niet ingeschreven staan in het PRK en gekoppeld zijn aan de houder. Na telefonisch contact met de coördinator peuterspeelzalen blijkt dat deze twee personen nieuwe bestuurders zijn. Zij gaat hier met spoed achteraan.'

Huidig nader onderzoek:

De twee bestuurders die voorgaande keer niet in het bezit waren van een VOG zijn nu wel ingeschreven in het PRK en gekoppeld aan de houder. Echter blijkt dat de VOG-verificaties niet in orde zijn van deze bestuurders.

De directie van het CBW is hiervan op de hoogte gebracht. Zij geeft aan dat zij na de aanvraag niet kan zien of de verificatie goed is. Wel kan zij zien dat de personen zijn ingeschreven en gekoppeld. Dit heeft zij middels een screenshot aangetoond. Hierom dacht de directie dat de tekortkoming beëindigd was.

De directie geeft aan dat de aanvraag is gedaan voor de functieaspecten 84 (zorgdragen voor minderjarigen) en 86 (werkzaam in de kinderopvang). Een bestuurder heeft echter een VOG nodig met meer profielen dan alleen 84 en 86, namelijk:

- 11 (Bevoegdheid hebben tot raadplegen en/of bewerken van systemen)
- 12 (Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan)
- 22 (Budgetbevoegdheid hebben)

Conclusie

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Bevindingen jaarlijks onderzoek 21 maart 2023:

Citaat inspectierapport:

'Aan twee voorwaarden wordt niet voldaan:

1. De houder heeft in 2022 de pedagogisch beleidsmedewerkers voor onvoldoende uren ingezet voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden:

In eerste instantie geeft de houder aan in aangeleverde documenten dat er in totaal 103 uur coaching is gegeven. Dit staat in de 'Matrix individuele coaching voor alle pedagogisch medewerkers 2022' en in het toegestuurd document 'overige vragen en antwoorden'. Uit het overzicht 'Berekening minimale ureninzet PBM' blijkt dat er volgens de berekening 161.28 uur coaching gegeven had moeten worden in 2022. De coach had hier voldoende uren voor beschikbaar. Hierom is er navraag gedaan bij de houder.

De locatiemanager laat in de email van 17 april weten dat er in 2022 coaching heeft plaatsgevonden in de vorm van:

- *Beeldcoaching; gemiddeld 3 uur per beroepskracht (in plaats van de 1,5 uur die in de matrix geregistreerd staat; voorbereiding en nabespreking waren niet genoteerd en mogen er wel bij gerekend worden). Dit is gegeven aan 25 beroepskrachten.*
- *Teamcoaching; 2 momenten van 2 uur, gegeven door een extern pedagogisch coach aan in totaal 26 beroepskrachten.*
- *Babytraining aan 5 beroepskrachten; per beroepskracht 3 uur. Deze is gegeven door een Jonge Kind Expert van de Rolf Groep, welke tevens Professioneel Pedagogisch Coach is.*

Uren die tellen voor coaching:

- *Alleen coaching dat door een bezoldigde en voor deze taak door de houder aangenomen PBM'er gegeven wordt, kan meetellen in het aantal uren.*
- *Bij de urenberekening gaat het om de inzet van de coach. Als een coach twee uur coaching geeft aan een groep van vijftien medewerkers, is de inzet van de coach twee uur.*

De houder heeft in de matrix de 2 uren van de teamtraining bij iedere individuele beroepskracht gerekend. Hiermee komt de houder op 142 uur;

-beeldcoaching: 25 x 3 uur= 75 uur

-teamtraining: 26 x 2 uur= 52 uur

-babytraining: 5 x 3 uur= 15 uur

De daadwerkelijke coachingsuren van de coach komen uit op 94 uur;

-beeldcoaching: 25 x 3 uur= 75

-teamtraining: 2 x 2 uur= 4 uur

-babytraining: 5 x 3 uur= 15 uur

Dit is 67,28 uur minder dan de 161,28 uren die aan het begin van het jaar berekend waren.

Tijdens het telefoongesprek van 24 april 2023 geven de locatiemanager en de coördinator peuteropvang aan dat zij niet geweten hebben dat de uren van teamcoaching niet per

beroepskracht berekend mogen worden. In de mail van 25 april laat de coördinator weten waarom zij hiervoor gekozen hebben:

"Wij hebben bewust gekozen voor de vorm van pedagogisch coaching in een groep/ team. Dit omdat uit veel coachingsgesprekken in 2021 en 2022 is gebleken dat het samenwerken effect heeft op het individuele pedagogisch handelen richting de kinderen en vooral in de samenwerking knelpunten ervaren worden. Elke medewerker heeft een eigen plek in de teamcoaching en kijkt naar zijn eigen rol als pedagogisch medewerker in de samenwerking. Hier wordt ook individuele feedback op gegeven en individuele tips. Persoonlijke ontwikkeling komt dus juist aan bod in deze coaching, met de eigen plek in het systeem van de samenwerking."

Desondanks gaat de berekening van de uren over de inzet van de coach, en dat is in dit geval bij de teamtraining 2 x 2 uur.

2. De verdeling van de inzet van uren voor coaching en beleidstaken is niet per locatie schriftelijk vastgelegd en tevens niet inzichtelijk gemaakt voor de beroepskrachten en ouders. De houder heeft verwezen naar nieuwsbrieven en het coachingsplan maar hier is deze informatie niet in terug te vinden.'

Huidig nader onderzoek:

1. Of de houder de pedagogisch beleidsmedewerkers voor voldoende uren inzet voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden is voor 2023 nog niet volledig te beoordelen.

Het is wel aannemelijk dat dit zal gebeuren. Uit het coachingsplan blijkt:

- In mei/juni is een eerste coachingsronde geweest. Alle 35 beroepskrachten hebben 3 uur coaching ontvangen. Ook is er in februari een teamtraining van 2 uur geweest. Totaal is 107 uur aan coaching.
- In september/ oktober/november zal een tweede coachingsronde plaatsvinden voor iedere beroepskracht. Ook zal er vanaf september voor iedere beroepskracht een uur coaching on the job plaatsvinden. Op de planning staat dus nog 140 uur.

Volgens de planning zal in het jaar 2023 247 uur coaching worden gegeven. Aan het begin van het jaar is berekend dat er minimaal 210 uur aan coaching gegeven zal moeten worden. Aannemelijk is dat de houder de pedagogisch beleidsmedewerker dit jaar voor voldoende uren in zal zetten voor het coachen van beroepskrachten. Tijdens het volgend jaarlijks onderzoek zal dit item nogmaals getoetst worden.

2. De wijze waarop de houder de verdeling van het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch coaches ingezet worden staat vastgelegd in het coachplan. Hierin staat per locatie de urenverdeling. Dit coachplan is opgenomen in het pedagogisch beleid. Het pedagogisch beleid staat op de website. De ouders zijn hierover geïnformeerd middels de nieuwsbrief in juli 2023. Ook staat er in de nieuwsbrief dat het pedagogisch beleid, waarin het coachingsplan is opgenomen, op de gang in het Kindcentrum hangt.

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker staat schriftelijk vastgelegd in het coachplan. De taken staan beschreven met het aantal gereserveerde uren en hoeveel uur per week/ maand aan elke taak besteed zal worden.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Personenregister Kinderopvang (22-08-2023)
- Landelijk Register Kinderopvang (22-08-2023)
- Website
- Nieuwsbrieven (Nieuwsbrief juli 2023)
- Pedagogisch beleidsplan (Juli 2023)
- Inspectierapport jaarlijks onderzoek (21-03-2023)
- E-mail aan ouders over coaching (april 2023)
- Twee e-mails aan beroepskrachten over coachingsrondes
- Telefonisch en whatsapp contact directie CBW (24-08-2023)
- E-mail locatiemanager (21-08-2023)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie
<p>De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeëneuhalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
<p>De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kindcentrum Broeckie
Website	: http://www.cbwedamvolendam.nl
Aantal kindplaatsen	: 90
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Club- en Buurthuiswerk Edam-Volendam
Adres houder	: W J Tuijnstraat 15
Postcode en plaats	: 1131 ZH Volendam
KvK nummer	: 36028488
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Zaanstreek-Waterland
Adres	: Vurehout 2
Postcode en plaats	: 1507 EC ZAANDAM
Telefoonnummer	: 0900-2545454
Onderzoek uitgevoerd door	: L. Schuurman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Edam-Volendam
Adres	: Postbus 180
Postcode en plaats	: 1130 AD VOLENDAM

Planning

Datum inspectie	: 21-08-2023
-----------------	--------------

Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 29-08-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 29-08-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 29-08-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 19-09-2023